***Masterclass Krachtig Teams Bouwen****Hoe coach ik mijn team en het team zichzelf?*3 februari 2017 | Landgoed Woudschoten, Zeist

Functioneert uw team optimaal? Er zijn veel verschillende oorzaken waarom het functioneren van een team moeizaam kan verlopen. Zijn er spanningen in het team? Is de werkdruk te hoog? Is er verschil van mening over teamdoelen of –resultaten? Teamprestaties zijn erg afhankelijk van de omgeving of aansturing van het team, de samenwerking binnen het team, niet functionerende patronen of het niet benutte potentieel van de teamleden en de inbreng van de teamleden. Een goede “teamcoach” kan de ambitie van de organisatie juist verbinden met die van de medewerkers en daarmee een krachtige impuls geven aan de teamprestaties.

Als leidinggevende wordt u geacht de koers uit te zetten en bij te sturen, maar aan de andere kant verwacht men dat u kunt luisteren, ruimte biedt en niet te snel oordeelt of met oplossingen komt. **Leer in één dag beter om te gaan met deze verschillende rollen!**

* Kijk met een andere blik naar uw team
* Los “team-gedoe” op en benut het teampotentieel optimaal
* Doe de persoonlijke succesanalyse voor het teamsucces
* En krijg handvatten waarmee u het teamgedrag in 10 stappen succesvol kunt veranderen

Dit programma is bedoeld voor iedereen die een team wil coachen of begeleiden. Denk aan leidinggevenden, managementteams, projectteams en tijdelijke teams.

Programma

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9.00 |  | Ontvangst met koffie en thee |
|  |  |  |
| 9.20 |  | Opening door dagvoorzitter Jacco van den Berg, [Van den Berg training en advies](http://vandenbergtraining.nl/) en auteur van Het GROTE Gesprekkenboek |
|  |  |  |
| 9.30 |  | **Hoe coach ik mijn team en het team zichzelf?**  Door: *Joost Crasborn,* [trainer, coach enauteur](http://www.crasborncoaching.nl/joost-crasborn/) van boeken als *Hoe coach ik mijn team en het team zichzelf?* en *Het grote boek over coachend leidinggeven* |
|  |  | Met coachend leidinggeven kunt u het functioneren en presteren van uw medewerkers versterken en potentieel ontwikkelen. Het begrip wordt echter te pas en te onpas ingezet om de creativiteit, het zelflerend vermogen en de verantwoordelijkheid van medewerkers te vergroten. Coachend leidinggeven is niet soft! Juist dan kunnen harde en zachte kanten met elkaar verbonden worden.   * Hoe ontwikkelt u een eigen visie/stijl op het coachen van uw team? * Hoe werkt u succesvol als coach van uw team? (do’s & dont’s) * Hoe werkt u met het potentieel van uw medewerkers om resultaat te behalen? * Hoe kunt u werken met hét teameffectiviteitsmodel?   Tijdens dit onderdeel geeft Joost Crasborn zijn visie op het coachen van een team(lid). |
|  |  |  |
| 10.30 |  | Koffie- en theepauze |
|  |  |  |
| 10.45 |  | **Het oplossen van “team-gedoe” en optimaal benutten van teampotentieel** Door:*Annelies Meijers*, [AM Kwadraat](http://www.amkwadraat.nl/over-am-kwadraat) + tweede spreker |
|  |  | * Waarom loopt het niet binnen het team? * Wat zijn de (dis)functionerende patronen? * Hoe kan ik het potentieel van mijn team naar boven halen?   Tijdens dit onderdeel gaat u met een systemische bril kijken naar wat verborgen patronen en dynamieken kunnen zijn. Zodat u weet wat er op de achtergrond in de samenwerking met collega's, binnen het team kan spelen. U krijgt voorbeelden hoe u het potentieel van uw team optimaal kunt benutten, de energie weer kan laten stromen en hoe u tot een oplossing komt bij "team-gedoe". |
|  |  |  |
| 12.30 |  | Lunchpauze |
|  |  |  |
| 13.15 |  | Terugkoppeling op de ochtend met dagvoorzitter en korte overgang naar vervolg onderdeel: welke issues zijn naar voren gekomen die u verder zou kunnen verwerken in een coaching-gesprek |
|  |  |  |
| 13.30 |  | **Persoonlijke succesanalyse voor het teamsucces**  Door: *Jacco van den Berg*, [Van den Berg training en advies](http://vandenbergtraining.nl/) en auteur van Het GROTE Gesprekkenboek |
|  |  | Hoe zorgt u als “coach” voor een veilig leerklimaat waarin medewerkers van elkaars talenten gebruik maken en met plezier de afdelingsdoelstellingen realiseren? En hoe stimuleert u dat medewerkers de verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen persoonlijke- en professionele ontwikkeling?   * Focus op talenten, van een 7 en 9 maken in plaats van een 4 een magere 5! * Coachen met de growth-mindset * Doe de persoonlijke succesanalyse voor het teamsucces! |
|  |  |  |
| 15.00 |  | Koffie- en theepauze |
|  |  |  |
| 15.15 |  | **Groepsdruk: In 10 stappen naar succesvol teamgedrag**  Door: [*Annemieke Figee*](http://www.pirouette.nl/) *en* [*Leonie van Rijn*](http://www.leonievanrijn.nl/), auteurs van het boek Groepsdruk |
|  |  | Groepsdruk heeft soms een positief effect op de resultaten van uw team, maar al te vaak zorgt groepsdruk voor mindere teamresultaten. Hoe mooi zou het zijn als u ervan op aan kunt dat iedereen in uw team dezelfde professionele normen hanteert en zich daar ook naar gedraagt? Dat teamleden elkaar dagelijks scherp houden op die normen? Dat ze ja zeggen en ook ja doen?  Tijdens dit onderdeel leert u welke mechanismes spelen in teams en hoe die teamprestaties kunnen beïnvloeden. Vervolgens krijgt u handvatten om die mechanismes sneller te herkennen en beter te benoemen. Tot slot gaat u aan de slag met de tien stappen om teamgedrag succesvol te veranderen. |
|  |  |  |
| 17.15 |  | Borrel en mogelijkheid om te netwerken |

NB! Deelnemers ontvangen ook het boek van Joost Crasborn: *Hoe coach ik mijn team en het team zichzelf?* (€34,99) en het boek van Annemieke Figee en Leonie van Rijn: *Groepsdruk: In 10 stappen naar succesvol teamgedrag* (€22,95)